

Jahresschichtrasterplan nach GDL-TV (meist als *Wahlmodell 2* bezeichnet)

Januar 20		Februar 20		März 20		April 20		Mai 20		Juni 20		Juli 20		August 20		September 20		Oktober 20		November 20		Dezember 20	
1 Mi	2(17:00)	1 Sa		1 So	R56W	1 Mi	R56K	1 Fr		1 Mo	R56W	1 Mi	U	1 Sa	3(25:30)	1 Di	3(25:30)	1 Do	R36S16	1 So		1 Di	
2 Do		2 So		2 Mo	U	2 Do	R56K	2 Sa	R60W	2 Di	R56W	2 Do	U	2 So		2 Mi		2 Fr	4(34:00)	2 Mo	R36S16	2 Mi	
3 Fr	R36S16	3 Mo	R36S16	3 Di	U	3 Fr	4(34:00)	3 So	R60W	3 Mi	5(42:30)	3 Fr	U	3 Mo		3 Do		3 Sa		3 Di	4(34:00)	3 Do	
4 Sa	3(25:30)	4 Di	4(34:00)	4 Mi	U	4 Sa		4 Mo	U	4 Do		4 Sa	U	4 Di		4 Fr		4 So		4 Mi		4 Fr	R36S16
5 So		5 Mi		5 Do	U	5 So		5 Di	U	5 Fr		5 So	U	5 Mi	R56K	5 Sa	R60W	5 Mo		5 Do		5 Sa	3(25:30)
6 Mo		6 Do		6 Fr	U	6 Mo		6 Mi	U	6 Sa		6 Mo	U	6 Do	R56K	6 So	R60W	6 Di	R56K	6 Fr		6 So	
7 Di		7 Fr		7 Sa	U	7 Di	R36S16	7 Do	U	7 So		7 Di	U	7 Fr	3(25:30)	7 Mo	U	7 Mi	R56K	7 Sa	R56W	7 Mo	
8 Mi	R56K	8 Sa	R60W	8 So	U	8 Mi	3(25:30)	8 Fr	U	8 Mo	R48S16	8 Mi	U	8 Sa		8 Di	ZUS	8 Do	4(34:00)	8 So	R56W	8 Di	
9 Do	R56K	9 So	R60W	9 Mo	2(17:00)	9 Do		9 Sa	U	9 Di	4(34:00)	9 Do	U	9 So		9 Mi	ZUS	9 Fr		9 Mo	4(34:00)	9 Mi	R
10 Fr	3(25:30)	10 Mo	4(34:00)	10 Di		10 Fr		10 So	U	10 Mi		10 Fr	U	10 Mo	R36S16	10 Do	ZUS	10 Sa		10 Di		10 Do	R
11 Sa		11 Di		11 Mi	R56	11 Sa	R60W	11 Mo	2(17:00)	11 Do		11 Sa	U	11 Di	3(25:30)	11 Fr	ZUS	11 So		11 Mi		11 Fr	5(42:30)
12 So		12 Mi		12 Do	R56	12 So	R60W	12 Di		12 Fr		12 So	U	12 Mi		12 Sa	3(25:30)	12 Mo	U	12 Do		12 Sa	
13 Mo	ÜZ-A	13 Do		13 Fr	5(42:30)	13 Mo	3(25:30)	13 Mi	R	13 Sa	R	13 Mo	U	13 Do		13 So		13 Di	U	13 Fr	R36S16	13 So	
14 Di	ÜZ-A	14 Fr	R36S16	14 Sa		14 Di		14 Do	R	14 So	R	14 Di	U	14 Fr		14 Mo		14 Mi	U	14 Sa	3(25:30)	14 Mo	
15 Mi	ÜZ-A	15 Sa	4(34:00)	15 So		15 Mi		15 Fr	3(25:30)	15 Mo	3(25:30)	15 Mi	U	15 Sa	R60W	15 Di		15 Do	U	15 So		15 Di	
16 Do	ÜZ-A	16 So		16 Mo		16 Do	R36S16	16 Sa		16 Di		16 Do	U	16 So	R60W	16 Mi		16 Fr	U	16 Mo		16 Mi	R48S16
17 Fr	ÜZ-A	17 Mo		17 Di		17 Fr	3(25:30)	17 So		17 Mi		17 Fr	U	17 Mo	4(34:00)	17 Do	R	17 Sa	U	17 Di	R	17 Do	2(17:00)
18 Sa	R60W	18 Di		18 Mi	R48S16	18 Sa		18 Mo	R36S16	18 Do		18 Sa	U	18 Di		18 Fr	5(42:30)	18 So	U	18 Mi	R	18 Fr	
19 So	R60W	19 Mi	R	19 Do	2(17:00)	19 So		19 Di	4(34:00)	19 Fr	R36S16	19 So	U	19 Mi		19 Sa		19 Mo	U	19 Do	4(34:00)	19 Sa	R60W
20 Mo	3(25:30)	20 Do	R	20 Fr		20 Mo		20 Mi		20 Sa	2(17:00)	20 Mo	2(17:00)	20 Do		20 So		20 Di	U	20 Fr		20 So	R60W
21 Di		21 Fr	3(25:30)	21 Sa	R60W	21 Di	R	21 Do		21 So		21 Di		21 Fr	R36S16	21 Mo		21 Mi	U	21 Sa		21 Mo	3(25:30)
22 Mi		22 Sa		22 So	R60W	22 Mi	R	22 Fr		22 Mo	R56K	22 Mi	R36S16	22 Sa	3(25:30)	22 Di		22 Do	U	22 So		22 Di	
23 Do	R36S16	23 So		23 Mo	3(25:30)	23 Do	4(34:00)	23 Sa	R56W	23 Di	R56K	23 Do	2(17:00)	23 So		23 Mi	R48S16	23 Fr	U	23 Mo	R36S16	23 Mi	
24 Fr	3(25:30)	24 Mo	R36S16	24 Di		24 Fr		24 So	R56W	24 Mi	2(17:00)	24 Fr		24 Mo		24 Do	2(17:00)	24 Sa	R60W	24 Di	3(25:30)	24 Do	R56W
25 Sa		25 Di	3(25:30)	25 Mi		25 Sa		25 Mo	3(25:30)	25 Do		25 Sa	R60W	25 Di	R	25 Fr		25 So	R60W	25 Mi		25 Fr	R56W
26 So		26 Mi		26 Do		26 So		26 Di		26 Fr	ZUS	26 So	R60W	26 Mi	R	26 Sa	R56W	26 Mo	2(17:00)	26 Do		26 Sa	3(25:30)
27 Mo		27 Do		27 Fr	R36S16	27 Mo	R36S16	27 Mi		27 Sa	RHU	27 Mo	4(34:00)	27 Do	4(34:00)	27 So	R56W	27 Di		27 Fr		27 So	
28 Di	R	28 Fr		28 Sa	3(25:30)	28 Di	4(34:00)	28 Do		28 So	RHU	28 Di		28 Fr		28 Mo	3(25:30)	28 Mi	R	28 Sa	R60W	28 Mo	
29 Mi	R	29 Sa	R56W	29 So		29 Mi		29 Fr	R36S16	29 Mo	U	29 Mi		29 Sa		29 Di		29 Do	R	29 So	R60W	29 Di	R56K
30 Do	4(34:00)			30 Mo		30 Do		30 Sa	2(17:00)	30 Di	U	30 Do		30 So		30 Mi		30 Fr	3(25:30)	30 Mo	4(34:00)	30 Mi	R56K
31 Fr				31 Di		31 So				31 Fr	R36S16	31 Mo	R36S16			31 Sa						31 Do	1(8:30)

Legende	Hinweis: Vor-/Folgetage liegen stets in einem Arbeitsblock!		R56K	Ruhe (Start: Vortag bis 24 Uhr - Ende: Folgetag ab 0 Uhr)		RHU	Ruhe-Wochenende vor/nach dem Hauptjahresurlaub (analog R60W)	
	U		R	Systemruhe ergibt sich aus dem Wochenlauf		R60W	Ruhe-Wochenende (Start: Fr bis 24 Uhr - Ende: Mo ab 4 Uhr)	
	ZUS		R48S16	Ruhe (Start: Vortag bis 16 Uhr - Ende: Folgetag ab 16 Uhr)		R56W	Ruhe Sa/So/Feiertag (Start: Vortag bis 24 Uhr - Ende: Folgetag ab 0 Uhr)	
	ÜZ-A		R36S16	Ruhe (Start: Vortag bis 16 Uhr - Ende: Folgetag ab 4 Uhr)		2(17:00)	Anzahl der geplanten Schichten je Arbeitsblock und geplante Arbeitszeit	

Jahresruhezeitplan nach DB/EVG (meist als Wahlmodell 1 bezeichnet)

Januar 20		Februar 20		März 20		April 20		Mai 20		Juni 20		Juli 20		August 20		September 20		Oktober 20		November 20		Dezember 20	
1 Mi		1 Sa		1 So	R72	1 Mi		1 Fr		1 Mo		1 Mi	U	1 Sa		1 Di		1 Do		1 So		1 Di	
2 Do		2 So		2 Mo	U	2 Do		2 Sa	R72	2 Di		2 Do	U	2 So		2 Mi		2 Fr		2 Mo		2 Mi	
3 Fr		3 Mo		3 Di	U	3 Fr		3 So	R72	3 Mi		3 Fr	U	3 Mo		3 Do		3 Sa		3 Di		3 Do	
4 Sa		4 Di		4 Mi	U	4 Sa		4 Mo	U	4 Do		4 Sa	U	4 Di		4 Fr		4 So		4 Mi		4 Fr	
5 So		5 Mi		5 Do	U	5 So		5 Di	U	5 Fr		5 So	U	5 Mi		5 Sa	R60	5 Mo		5 Do		5 Sa	
6 Mo		6 Do		6 Fr	U	6 Mo		6 Mi	U	6 Sa		6 Mo	U	6 Do		6 So	R60	6 Di		6 Fr	R72	6 So	
7 Di		7 Fr		7 Sa	U	7 Di		7 Do	U	7 So		7 Di	U	7 Fr		7 Mo	U	7 Mi		7 Sa	R72	7 Mo	
8 Mi		8 Sa	R72	8 So	U	8 Mi		8 Fr	U	8 Mo		8 Mi	U	8 Sa		8 Di	ZUS	8 Do		8 So	R72	8 Di	
9 Do		9 So	R72	9 Mo		9 Do		9 Sa	U	9 Di		9 Do	U	9 So		9 Mi	ZUS	9 Fr		9 Mo		9 Mi	
10 Fr		10 Mo	R72	10 Di		10 Fr		10 So	U	10 Mi		10 Fr	U	10 Mo		10 Do	ZUS	10 Sa		10 Di		10 Do	
11 Sa		11 Di		11 Mi		11 Sa	R72	11 Mo		11 Do		11 Sa	U	11 Di		11 Fr	ZUS	11 So		11 Mi		11 Fr	
12 So		12 Mi		12 Do		12 So	R72	12 Di		12 Fr		12 So	U	12 Mi		12 Sa		12 Mo	U	12 Do		12 Sa	
13 Mo		13 Do		13 Fr		13 Mo	R72	13 Mi		13 Sa	R60	13 Mo	U	13 Do		13 So		13 Di	U	13 Fr		13 So	
14 Di		14 Fr		14 Sa		14 Di		14 Do		14 So	R60	14 Di	U	14 Fr	R72	14 Mo		14 Mi	U	14 Sa		14 Mo	
15 Mi		15 Sa		15 So		15 Mi		15 Fr		15 Mo		15 Mi	U	15 Sa	R72	15 Di		15 Do	U	15 So		15 Di	
16 Do		16 So		16 Mo		16 Do		16 Sa		16 Di		16 Do	U	16 So	R72	16 Mi		16 Fr	U	16 Mo		16 Mi	
17 Fr		17 Mo		17 Di		17 Fr		17 So		17 Mi		17 Fr	U	17 Mo		17 Do		17 Sa	U	17 Di		17 Do	
18 Sa	R72	18 Di		18 Mi		18 Sa		18 Mo		18 Do		18 Sa	U	18 Di		18 Fr		18 So	U	18 Mi		18 Fr	
19 So	R72	19 Mi		19 Do		19 So		19 Di		19 Fr		19 So	U	19 Mi		19 Sa		19 Mo	U	19 Do		19 Sa	R72
20 Mo	R72	20 Do		20 Fr		20 Mo		20 Mi		20 Sa		20 Mo		20 Do		20 So		20 Di	U	20 Fr		20 So	R72
21 Di		21 Fr		21 Sa	R60	21 Di		21 Do		21 So		21 Di		21 Fr		21 Mo		21 Mi	U	21 Sa		21 Mo	R72
22 Mi		22 Sa		22 So	R60	22 Mi		22 Fr	R72	22 Mo		22 Mi		22 Sa		22 Di		22 Do	U	22 So		22 Di	
23 Do		23 So		23 Mo		23 Do		23 Sa	R72	23 Di		23 Do		23 So		23 Mi		23 Fr	U	23 Mo		23 Mi	
24 Fr		24 Mo		24 Di		24 Fr		24 So	R72	24 Mi		24 Fr		24 Mo		24 Do		24 Sa		24 Di		24 Do	
25 Sa		25 Di		25 Mi		25 Sa		25 Mo		25 Do		25 Sa	R72	25 Di		25 Fr		25 So		25 Mi		25 Fr	
26 So		26 Mi		26 Do		26 So		26 Di		26 Fr	ZUS	26 So	R72	26 Mi		26 Sa	R72	26 Mo		26 Do		26 Sa	</

Legende	U	Erholungsurlaub	ZUS	Zusatzurlaub für Nachtarbeit	R72	Ruhezeit mind. 72 Std.	R60	Ruhezeit mind. 60 Std.
	Hinweis: Alle gesetzten Ruhetage sind nicht bindend. Sie können mit Zustimmung des Betriebsrats verschoben werden.							

„Umsetzung BuRa-ZugTV“ (AGV MOVE)

3. aktualisierte Auflage zum Tarifabschluss 2019



~~stark~~
~~unbestechlich~~
~~erfolgreich~~

2019



Mehr Entgelt, höhere Zulagen und das Recht auf echte Freizeit!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

hart in der Sache, doch meist fair im Umgang, nahe am Scheitern, aber letztlich erfolgreich – die GDL und die DB haben am 4. Januar 2019 in Frankfurt am Main einen Tarifabschluss erzielt, der sich sehen lassen kann.

Angesichts der Situation auf dem Arbeitsmarkt muss die Attraktivität der Berufe gesteigert werden. Notwendig ist vor allem die exakte Trennung von Berufs- und Privatleben. Hierzu hat die GDL mit der DB klare Regelungen vereinbart. Unter dem Motto „Schalt mal ab“ darf das Zugpersonal für den Arbeitgeber künftig außerhalb der Arbeitszeit „ungestraft“ unerreichbar sein. Das bedeutet an dieser Stelle das Ende der permanenten Erreichbarkeit und Inanspruchnahme im Zuge der allumfassenden Digitalisierung der Arbeitswelt.

Im Übrigen müssen Leistung, Qualifizierung und Verantwortung wieder einen stimmigen Dreiklang bilden. Damit das gelingen kann, hat die GDL das Zulagensystem für das gesamte Zugpersonal im Tarifvertrag strukturell deutlich verbessert. Durch wesentlich höhere Zulagen wird die Belastung durch den Schicht- und Wechseldienst nun noch gerechter honoriert.

Die monetären Verbesserungen schließlich schlagen mit einer zweistufigen Entgelterhöhung von 6,1 Prozent, 1 000 Euro Einmalzahlung und der Möglichkeit, die Entgelterhöhung in Freizeit umzuwandeln erfreulich zu Buche. Doch wichtiger ist, dass die GDL für die speziellen Berufe des Zugpersonals und deren speziellen Bedürfnisse erneut ein hervorragendes Tarifergebnis erzielt hat.

Claus Wenzel

Inhaltsverzeichnis

Der Jahresruhetags- und Urlaubsplan	03
Der Jahresschichtasterplan	05
Die Monatsplanung	07
Die Wochenplanung	12
Die 4 Tage Frist Berechnung	14
Was ist bei „Dispo“ zu beachten?	16
Häufige Fragen & Antworten zu Arbeitszeithemen	17
Absage von Arbeit – Wie geht das?	20
Wesentliche Unterschiede in Tarifverträgen der GDL zur EVG	21



„Der Mensch entscheidet!“



Deine Persönliche Planungssicherheit

Was muss in meinem Jahresruhetags- und Urlaubsplan enthalten sein?

Der im Rahmen der **Urlaubsplanung** festgelegte Urlaub, inkl. der im Urlaub festgelegten Wochenenden soll bis zum **31. Oktober eines jeden Jahres fertig** gestellt sein.

Außerhalb Deines festgelegten Urlaubs **sind** im **Jahresruhetagsplan** nachfolgende Mindestruhen festzulegen:

- **mindestens 12 freie Wochenenden** pro Kalenderjahr (inkl. dem WE vor dem Haupturlaub), welche die Kalendertage Sa + So umfassen und eine Mindestlänge von 60 Stunden haben müssen (beginnend der späteste Beginn am Freitag um 24.00 Uhr und endend frühestens am Montag 04.00 Uhr),
- **mindestens 6 weitere** freie Samstage, Sonn- oder Feiertage jeweils als Kalendertage mit einer Mindestlänge von 48 Stunden,
- **mindestens 5 weitere** freie Kalendertage mit einer Mindestlänge von 48 Stunden,
- **Beachte:** sind betriebliche Vereinbarungen vorhanden, können auch mehr freie Kalendertage verplant werden,
- **im Anschluss daran** folgen individuell zu planende arbeitsfreie Tage von **Blockfreizeiten: zum Überstundenabbau** und in Modellen zur **Arbeitszeitreduzierung** für ältere AN.

Merke: Von der verbindlichen Jahresruhetags- und Urlaubsplanung, welche Dir spätestens am 30.11. eines jeden Jahres bekanntzugeben ist, kann nur mit Deinem Einvernehmen abgewichen werden!

Die Jahresruhetags- und Urlaubsplanung und deren Veränderungen unterliegen dem **Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates**.

Beispiel einer Jahresruhetags- und Urlaubsplanung – System „PlanET“

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Januar													
1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30
2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	31
3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	3
4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	4
5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	5
6	13	20	27	3	10	17	24	31	8	15	22	29	6
7	14	21	28	4	11	18	25	1	9	16	23	30	7
8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	8
9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	9
10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	10
11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	11
12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	12
13	20	27	3	10	17	24	31	8	15	22	29	5	13
14	21	28	4	11	18	25	1	9	16	23	30	6	14
15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	15
16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	16
17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	17
18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	18
19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	19
20	27	3	10	17	24	31	8	15	22	29	5	12	20
21	28	4	11	18	25	1	9	16	23	30	6	13	21
22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	22
23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	23
24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	24
25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	25
26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	26
27	3	10	17	24	31	8	15	22	29	5	12	19	27
28	4	11	18	25	1	9	16	23	30	6	13	20	28
29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	29
30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	30
31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	31
32	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1
33	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2
34	10	17	24	31	8	15	22	29	5	12	19	26	3
35	11	18	25	1	9	16	23	30	6	13	20	27	4
36	12	19	26	2	10	17	24	31	7	14	21	28	5
37	13	20	27	3	11	18	25	1	8	15	22	29	6
38	14	21	28	4	12	19	26	2	9	16	23	30	7
39	15	22	29	5	13	20	27	3	10	17	24	31	8
40	16	23	30	6	14	21	28	4	11	18	25	1	9
41	17	24	31	7	15	22	29	5	12	19	26	2	10
42	18	25	1	8	16	23	30	6	13	20	27	3	11
43	19	26	2	9	17	24	31	7	14	21	28	4	12
44	20	27	3	10	18	25	1	8	15	22	29	5	13
45	21	28	4	11	16	23	30	6	13	20	27	3	14
46	22	29	5	12	17	24	31	7	14	21	28	4	15
47	23	30	6	13	18	25	1	8	15	22	29	5	16
48	24	31	7	14	19	26	2	9	16	23	30	6	17
49	25	1	8	15	20	27	3	10	17	24	31	7	18
50	26	2	9	16	21	28	4	11	18	25	1	8	19
51	27	3	10	17	22	29	5	12	19	26	2	9	20
52	28	4	11	18	23	30	6	13	20	27	3	10	21
53	29	5	12	19	24	31	7	14	21	28	4	11	22
54	30	6	13	20	25	1	8	15	22	29	5	12	23
55	31	7	14	21	26	2	9	16	23	30	6	13	24
56	1	8	15	22	27	3	10	17	24	31	7	14	25
57	2	9	16	23	28	4	11	18	25	1	8	15	26
58	3	10	17	24	29	5	12	19	26	2	9	16	27
59	4	11	18	25	30	6	13	20	27	3	10	17	28
60	5	12	19	26	31	7	14	21	28	4	11	18	29
61	6	13	20	27	1	8	15	22	29	5	12	19	30
62	7	14	21	28	2	9	16	23	30	6	13	20	31
63	8	15	22	29	3	10	17	24	31	7	14	21	1
64	9	16	23	30	4	11	18	25	1	8	15	22	2
65	10	17	24	31	5	12	19	26	2	9	16	23	3
66	11	18	25	1	6	13	20	27	3	10	17	24	4
67	12	19	26	2	7	14	21	28	4	11	18	25	5
68	13	20	27	3	8	15	22	29	5	12	19	26	6
69	14	21	28	4	9	16	23	30	6	13	20	27	7
70	15	22	29	5	10	17	24	31	7	14	21	28	8
71	16	23	30	6	11	18	25	1	8	15	22	29	9
72	17	24	31	7	12	19	26	2	9	16	23	30	10
73	18	25	1	8	13	20	27	3	10	17	24	31	11
74	19	26	2	9	14	21	28	4	11	18	25	1	12
75	20	27	3	10	15	22	29	5	12	19	26	2	13
76	21	28	4	11	16	23	30	6	13	20	27	3	14
77	22	29	5	12	17	24	31	7	14	21	28	4	15
78	23	30	6	13	18	25	1	8	15	22	29	5	16
79	24	31	7	14	19	26	2	9	16	23	30	6	17
80	25	1	8	15	20	27	3	10	17	24	31	7	18
81	26	2	9	16	21	28	4	11	18	25	1	8	19
82	27	3	10	17	22	29	5	12	19	26	2	9	20
83	28	4	11	18	23	30	6	13	20	27	3	10	21
84	29	5	12	19	24	31	7	14	21	28	4	11	22
85	30	6	13	20	25	1	8	15	22	29	5	12	23
86	31	7	14	21	26	2	9	16	23	30	6	13	24
87	1	8	15	22	27	3	10	17	24	31	7	14	25
88	2	9	16	23	28	4	11	18	25	1	8	15	26
89	3	10	17	24	29	5	12	19	26	2	9	16	27
90	4	11	18	25	30	6	13	20	27	3	10	17	28
91	5	12	19	26	31	7	14	21	28	4	11	18	29
92	6	13	20	27	1	8	15	22	29	5	12	19	30
93	7	14	21	28	2	9	16	23	30	6	13	20	31
94	8	15	22	29	3	10	17	24	31	7	14	21	1
95	9	16	23	30	4	11	18	25	1	8	15	22	2
96	10	17	24	31	5	12	19	26	2	9	16	23	3
97	11	18	25	1	6	13	20	27	3	10	17	24	4
98	12	19	26	2	7	14	21	28	4	11	18	25	5
99	13	20	27	3	8	15	22	29	5	12	19	26	6
100	14	21	28	4	9	16	23	30	6	13	20	27	7
101	15	22	29	5	10	17	24	31	7	14	21	28	8
102	16	23	30	6	11	18	25	1	8	15	22	29	9
103	17	24	31	7	12	19	26	2	9	16	23	30	10
104	18	25	1	8	13	20	27	3	10	17	24	31	11
105	19	26	2	9	14	21	28	4	11	18	25	1	12
106	20	27	3	10	15	22	29	5	12	19	26	2	13
107	21	28	4	11	16	23	30	6	13	20	27	3	14
108	22	29	5	12	17	24	31	7	14	21	28	4	15
109	23	30	6	13	18	25	1	8	15	22	29	5	16
110	24	31	7	14	19	26	2	9	16	23	30	6	17
111	25	1	8	15	20	27	3	10	17	24	31	7	18
112	26	2	9	16	21	28	4	11	18	25	1	8	19
113	27	3	10	17	22	29	5	12	19	26	2	9	20
114	28	4	11	18	23	30	6	13	20	27	3	10	21
115	29	5	12	19	24	31	7	14	21	28	4	11	22
116	30	6	13	20	25	1	8	15	22	29	5	12	23
117	31	7	14	21	26	2	9	16	23	30	6	13	24
118	1	8	15	22	27	3	10	17	24	31	7	14	25
119	2	9	16	23	28	4	11	18	25	1	8	15	26
120	3	10	17	24	29	5	12	19	26	2	9	16	27
121	4	11	18	25	30	6	13	20	27	3	10	17	28

Der neue „Jahresschichtasterplan“

Ab **01.01.2020** ist für jeden Arbeitnehmer individuell ein JSRP für das Kalenderjahr zu erstellen. Er ist spätestens am 30.11. des Vorjahres, erstmals also zum 30. November 2019 bekanntzugeben. Dieser Plan enthält die **weiteren Ruhetage** die **tariflich vorgeschrieben** sind und die **Ruhetage**, die sich aus der **Schichtfolge** ergeben.

		Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
KW 1	Januar	WF	2	3	4	5	6	7
			U-Stunden	U-Stunden	U-Stunden		Ruhe 60	
KW 2	Januar	8	9	10	11	12		
		U-Stunden	U-Stunden	U-Stunden		Ruhe 48		
KW 3	Januar					19	20	21
		9	9	9	9	Ruhe 48	9	9
KW 4	Januar	22	23	24	25	26	27	28
		U	U	U	U	U		
KW 5	Januar / Feb						3	4
		9	9	9	9	9	Ruhe 60	
KW 6	Februar	5						
			9	9	9	9		R 48
KW 7	Februar	R 48						
			9	9	9	9		18
KW 8	Februar	19						
			9	9	9		R 36	
KW 9	Februar / März					2	3	4
		9	9	9	9		Ruhe 60	
KW 10	März							
		9	9	9	9		9	R 48
KW 11	März			14	15			
		9	9		Ruhe 48	9	9	9
KW 12	März							
		9	9		R 48		9	9
KW 13	März						31	1
		9	9	9	9		Ruhe 60	
KW 14	April	2						
		Ruhe 60	9	9	9	9	9	
KW 15	April	R 36				13	14	
		9	9	9	9		Ruhe 48	9
KW 16	April							
		9	9	9	9		R 48	
KW 17	April					27	28	29
		9	9	9	9		Ruhe 60	
KW 18	Mai	30	WF					
		Ruhe 60	9	9	9	9	9	9
KW 19	Mai		8	9				
			Ruhe 48	9	9	9	9	9
KW 20	Mai		R 36				19	20
		9	9	9	9	9		
KW 21	Mai	21	22	23	24	25	26	27
		U	U	U	U	U		
KW 22	Mai / Juni	28	29	30	31	1	2	3
		U	U	U	U	U		
KW 23	Juni	4	5	6	7	8	9	10
		U	U	U	U	U		
KW 24	Juni						16	17
		9	9	9	9		Ruhe 60	
KW 25	Juni	18				R 36		
		Ruhe 60	9	9		9	9	9
KW 26	Juni					R 48		
		9	9				9	9
KW 27	Juli						R 48	
		9	9	9				9
KW 28	Juli					13	14	15
		9	9	9			Ruhe 60	
KW 29	Juli							
		9	9	9	9		R 36	9
KW 30	Juli	23	24					
		Ruhe 48	9	9	9	9	9	

Konkrete Schichten müssen nicht vorgeplant werden. **Mindestens** sind jedoch **Arbeitsblöcke** auszuweisen und jede Phase mit einer **Anzahl von Schichten** und der **vorgesehenen Arbeitszeit** zu hinterlegen. Die Ruhetage müssen nur mit ihrer **Minstdauer** ausgewiesen werden, jedoch mit **konkretem Beginn und Ende**!

		Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
KW 31	August	R 36	9	9	9	9	9	9
KW 32	August	R 48	9	9	9	9	11	12
KW 33	August	13	9	9	9	9	9	R 36
KW 34	August	9	9	9	9	9	9	26
KW 35	August	27	9	9	9	9	9	Ruhe 48
KW 36	September	R 48	9	9	9	7	8	9
KW 37	September	9	9	9	R 36	9	9	9
KW 38	September	18	19	9	9	9	9	9
KW 39	September	9	R 48	9	9	9	9	9
KW 40	Oktober	R 36	9	9	9	9	6	7
KW 41	Oktober	8	9	9	9	R 36	9	9
KW 42	Oktober	9	9	R 36	9	9	9	9
KW 43	Oktober	22	23	24	25	26	27	28
KW 44	November	29	30	31	1	2	3	4
KW 45	November	9	9	9	9	9	10	11
KW 46	November	9	9	9	9	9	9	R 48
KW 47	November	R 48	9	9	9	9	9	25
KW 48	November	26	9	9	9	9	9	Ruhe 48 (6)
KW 49	Dezember	R 36	9	9	9	9	8	9
KW 50	Dezember	10	9	9	9	9	9	9
KW 51	Dezember	17	18	19	20	21	22	23
KW 52	Dezember	9	9	9	9	R 36	9	9
KW 53	Januar	9	9	9	9	9	R 48	9

Beispiel - Legende:

Urlaub	Wahl-U	U-Stunden	Nacht U	Ruhe 60	Ruhe 48 (6)	Ruhe 48 (5)
Urlaub 56	Blockfreizeit Tz	Ersatz WF	WF			

Merke: Bei Wochenendruhetagen mit **60 h** ist mindestens ein Zeitraum von 52 h und bei Ruhetagen mit **48 h** ist mindestens ein Zeitraum von 40 h mit **exaktem Beginn und Ende** zu verplanen.

Spätestens mit der Monatsplanung werden bei den o.g. Ruhetagen die noch fehlenden 8 Stunden zu den 60 h Ruhetagen und zu den 48 h Ruhetagen, wie auch die einzelnen Schichten wie bisher, konkret verplant.

Der **Jahresschichtasterplan** bildet die **Basis** für die Monatsplanung. Der entscheidende Unterschied zu den Regelungen zur **persönlichen Planungssicherheit** im Jahresruhetags- und Urlaubsplan besteht darin, dass **nur mit Zustimmung des Betriebsrates vom Jahresschichtasterplan, dieser kollektiven Planungssicherheit** abgewichen werden darf.

Wann bekomme ich meine Monatsplanung und wie lang ist diese verbindlich?

Die Monatsplanung wird **mindestens 2 Wochen** im Voraus für die **nachfolgenden Kalenderwochen eines Kalendermonats** bekanntgegeben. Es besteht Einvernehmen, dass die Monatsplanung für einen Kalendermonat jeweils **mit dem ersten Montag eines Kalendermonats beginnt**. Der späteste Zeitpunkt für die Bekanntgabe der Monatsplanung an die Arbeitnehmer ist demnach der Montag der Vor-Vor-Woche (vorletzter Montag der vorangegangenen Monatsplanung).

	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
Jan	29	30	31	1	2	3	4
	5	6	7	8	9	10	11
Feb	12	13	14	15	16	17	18
	19	20	21	22	23	24	25
	26	27	28	1	2	3	4
Mär	5	6	7	8	9	10	11
	12	13	14	15	16	17	18
	19	20	21	22	23	24	25
	26	27	28	29	30	31	1
Apr	2	3	4	5	6	7	8

Die Monatsplanung ist für diesen Zeitraum für den zeitlichen Rahmen der Arbeitseinsätze als Arbeitszeitplanung verbindlich. **Zeiten außerhalb dieses Rahmens gelten als verbindlich zugesagte Freizeit.**

Was muss die Monatsplanung enthalten?

- **die verbindlichen Ruhetage** aus dem Jahresruhetags- und Urlaubsplan und den weiteren zusätzlichen Ruhen, die sich aus den Mindestnormen bzw. belastungsabhängig tariflich ergeben, mit exaktem Beginn und Ende,
- **die zum Zeitpunkt der Erstellung bekannten Schichten** mit Beginn und Ende, (d.h. alle feststehenden Schichten mit Anfangs- und Endzeit), können einen maximal zweistündigen, vor und/oder nach der Schicht aufgeteilten, Schichtrahmen enthalten, der maximal 14 Stunden lang sein darf,
- **alle bekannten Abwesenheiten** (z.B. Urlaub, RFU, Freistellungen, Gesundheitswoche) des Arbeitnehmers und Vertretungen anderer Arbeitnehmer. (siehe auf Seite 11 das Beispiel einer Monatsplanung)

Liste der Termine Monatsplanung 2019 / 2020 / 2021

Monatsplanung	spätester Bekanntgabzeitpunkt	Beginn der Monatsplanung	letzter Tag der Monatsplanung
Jan 19	24.12.2018	07.01.2019	03.02.2019
Feb 19	21.01.2019	04.02.2019	03.03.2019
Mrz 19	18.02.2019	04.03.2019	31.03.2019
Apr 19	18.03.2019	01.04.2019	05.05.2019
Mai 19	22.04.2019	06.05.2019	02.06.2019
Jun 19	20.05.2019	03.06.2019	30.06.2019
Jul 19	17.06.2019	01.07.2019	04.08.2019
Aug 19	22.07.2019	05.08.2019	01.09.2019
Sep 19	19.08.2019	02.09.2019	06.10.2019
Okt 19	23.09.2019	07.10.2019	03.11.2019
Nov 19	21.10.2019	04.11.2019	14.12.2019
Dez 19	29.11.2019	15.12.2019	05.01.2020
Jan 20	23.12.2019	06.01.2020	02.02.2020
Feb 20	20.01.2020	03.02.2020	01.03.2020
Mrz 20	17.02.2020	02.03.2020	05.04.2020
Apr 20	23.03.2020	06.04.2020	03.05.2020
Mai 20	20.04.2020	04.05.2020	31.05.2020
Jun 20	18.05.2020	01.06.2020	05.07.2020
Jul 20	22.06.2020	06.07.2020	02.08.2020
Aug 20	20.07.2020	03.08.2020	06.09.2020
Sep 20	24.08.2020	07.09.2020	04.10.2020
Okt 20	21.09.2020	05.10.2020	01.11.2020
Nov 20	19.10.2020	02.11.2020	12.12.2020
Dez 20	27.11.2020	13.12.2020	03.01.2021
Jan 21	21.12.2020	04.01.2021	31.01.2021
Feb 21	18.01.2021	01.02.2021	28.02.2021
Mrz 21	15.02.2021	01.03.2021	04.04.2021
Apr 21	22.03.2021	05.04.2021	02.05.2021
Mai 21	19.04.2021	03.05.2021	06.06.2021
Jun 21	24.05.2021	07.06.2021	04.07.2021
Jul 21	21.06.2021	05.07.2021	01.08.2021
Aug 21	19.07.2021	02.08.2021	05.09.2021
Sep 21	23.08.2021	06.09.2021	03.10.2021
Okt 21	20.09.2021	04.10.2021	31.10.2021
Nov 21	18.10.2021	01.11.2021	11.12.2021
Dez 21	26.11.2021	12.12.2021	02.01.2022

Für die Monatsplanung Dezember (Fahrplanwechsel) wird folgende Sonderregelung vereinbart: Die **Monatsplanung Dezember beginnt mit dem Sonntag des Fahrplanwechsels**. Der späteste Bekanntgabzeitpunkt für die Monatsplanung Dezember ist der drittletzte Freitag vor dem Fahrplanwechsel.

Hinweis: Die Monatsplanung November wird somit bis auf den Vortag des Fahrplanwechsels verlängert.

Merke:

Die verschobene Monatsplanung im Dezember wird mit der **gesonderten verbindlichen Freistellung** kompensiert.

Die Ruhetage über die Feiertage zu Weihnachten und zum Jahreswechsel (ab 24. Dezember bis einschließlich 1. Januar) **müssen verbindlich sechs Wochen zuvor bekanntgegeben** werden.

Darin enthalten sind:

- die sich aus dem Jahresruhetags- und Urlaubsplan bereits ergebenden Freistellungen,
- wie auch die übernommenen und ggf. angepassten Freistellungen aus dem Jahresschichtasterplan sowie
- die zu diesem Zeitpunkt auf Basis der zu erwartenden Schichten auf betrieblicher Ebene bereits bekannten zusätzlichen Freistellungen.

Zur Klarstellung: Monatsplanungen können verbunden werden. Dabei sind in Bezug auf die Verteilung und Anzahl der Disposchichten in der Monatsplanung diese jeweils für sich zu betrachten.

Ist der Zeitraum einer Monatsplanung bereits mit einer früheren Monatsplanung gemeinsam bekanntgegeben worden, ist eine zweite Bekanntgabe zu dem späteren Zeitpunkt vor Beginn der Monatsplanung nicht mehr notwendig.

Anwendungsprobleme in den Betrieben – Was nun?

Sollte es zu Anwendungsproblemen der Arbeitszeitregelungen in den Betrieben kommen, **können die Tarifvertragsparteien zukünftig eine Gütestelle** anrufen.

In dieser paritätisch besetzten Stelle wird dann versucht, das jeweilige Problem zu lösen. Sollte keine Lösung gefunden werden, kann ein unparteiischer Dritter hinzugezogen werden.

Es wird also **in der Zukunft notwendig sein, dass Betriebsräte der GDL** über bestehende **Meinungsverschiedenheiten** mit dem Arbeitgeber informieren und die **Einberufung** der Gütestelle mit der GDL abstimmen.

Umgekehrt steht dieser Weg auch der Arbeitgeberseite über den Arbeitgeberverband Mobilitäts- und Verkehrsdienstleister (AGVMOVE) offen.



Engagiert und erfolgreich tätig für Kollegen – wäre das was?

Regionaler Ansprechpartner



Was ist der FairnessPlan e.V.

Als gemeinsame soziale Einrichtung des Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbandes der Mobilitäts- und Verkehrsdienstleister e.V. (AGV MOVE) und der Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer (GDL) bietet der Fairnessplan e.V. ein umfangreiches Paket von attraktiven Sozialleistungen an.

Diese Leistungen ermöglichen Ihnen Unterstützung in den Bereichen der Gesundheit und Vorsorge, zur Erhaltung Ihrer Beschäftigungsfähigkeit, dienen Ihrer Weiterbildung, Engagement und der Nachwuchsförderung sowie Konfliktlösung.

Als Mitglied in der GDL hast Du Anspruch auf die Leistungen des FairnessPlan e.V. im DB Konzern.

Kontakt:

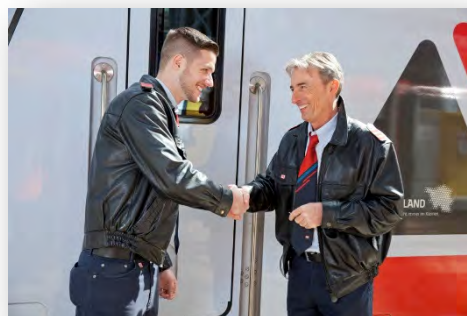
FairnessPlan e.V.

Baumweg 45

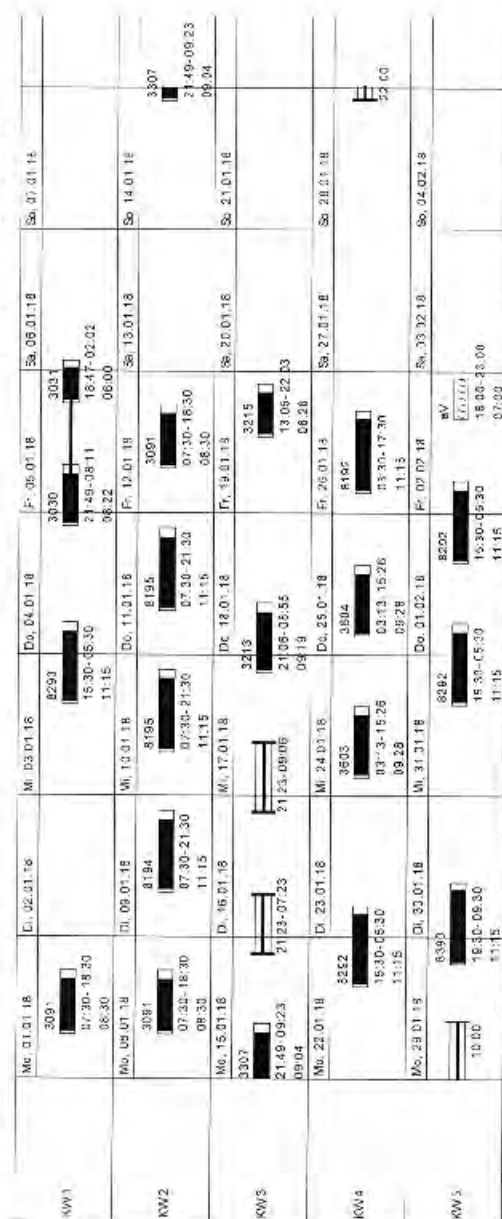
60316 Frankfurt am Main

Telefon 069 264 868 95-0, Telefax 069 264 868 95-9

e-mail: info@fairnessplan.org, Internet: www.fairnessplan.org



Wie werden die Dispozeiträume in der Monatsplanung gestaltet?



Die Anzahl der Schichten innerhalb der Dispositionszeiträume ist auf maximal 20 Prozent aller monatlichen Schichten des Arbeitnehmers begrenzt.

Klarstellung der Berechnung des Dispoanteils in der Monatsplanung: Es sind alle Elemente zugrunde zu legen, die eine Arbeitszeitbuchung bewirken, wie z.B.: Schichten, Urlaubstage, Krankheitstage Tage des Freizeitausgleichs (ab 2020), RFU, Bahnarztbesuche.

Nur auf Wunsch des Arbeitnehmers bzw. dessen Zustimmung ist ein höherer Anteil (>20%) an Dispo-Schichten und –Tagen zulässig.

Beachte: Dein Betriebsrat kann mit dem Arbeitgeber den geplanten Arbeitszeitwert der Disposchichten und Dispotage betrieblich festlegen. Statt bisher 1/261 (7.48h bzw. 7.36h), kann auch ein höherer durchschnittlicher Arbeitszeitwert der für den Dispositionszeitraum möglichen Schichten geplant werden.

Zusammengefasst: Die Monatsplanung ist eine individuelle mitarbeiterbezogene Planung.

Als Monatsplanung wird die Planungsphase bezeichnet, in der der Arbeitnehmer auf Basis des Jahresschichttraster- und Urlaubsplans für die von einem Kalendermonat umfassten Kalenderwochen eine **weitergehende verbindliche Arbeitszeitplanung erhält**. **Abweichungen von dieser verbindlich gewordenen Ruhezeit- und Ruhetagsplanung sind ausschließlich nur noch mit Zustimmung des Arbeitnehmers möglich!**

Die „Wochenplanung“

Was bedeutet dies nun für uns in der täglichen Arbeit?

Als Wochenplanung wird die **weitere Konkretisierung der Arbeitszeitplanung** auf Basis der bekanntgegebenen Monatsplanung bezeichnet.

Für die **Wochenplanung** sind folgende **grundsätzliche Regeln** zu beachten:

- dem AN ist **spätestens 4 Tage** vor Beginn des jeweiligen Schichtrahmens die verbindliche Schicht mitzuteilen. Erfolgt keine gesonderte Mitteilung, wird die ursprünglich geplante Schicht verbindlich und der Schichtrahmen entfällt.
- Ist für den **Dispositionszeitraum** dies in der 4-Tagesfrist noch nicht möglich müssen aber, **spätestens zum Ende der letzten Schicht, jedoch mindestens 24 Stunden** vor Beginn des Dispositionszeitraumes **dann alle Schichten** in dem folgenden Dispositionszeitraum **konkret bekannt gegeben werden**,
- Abweichungen, von **dieser** Schichtplanung können **nur mit Zustimmung des AN** vorgenommen werden,
- eine Absage von Arbeit in Form von Ausfall oder Teilausfall von Arbeit bleibt im Rahmen nach § 3 Abschnitt III (5) BuRa-ZugTV möglich,
- **alle** Planungsschritte unterliegen dem **Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates** gemäß Betriebsverfassungsgesetz.

stark – unbestechlich – erfolgreich



Der Schichtrahmen

Woche Abz.	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag	Samstag	Sonntag	Woche
1		11:50 13:46 - 23:56 09:40	24:00 11:07 - 00:23 12:46	01:00 11:07 - 00:23 12:46	07:00 17:34 08:00 - 16:34 08:04	Schichtrahmen geplante Schicht		1
2						geplante Schicht		2
3								3

Geplante Schichten

können mit einem maximal zwei-stündigen **Schicht-rahmen** umgeben werden, der flexibel auf Zeiten vor und/oder nach der Schicht aufgeteilt werden kann. Der Schichtrahmen darf die Dauer der geplanten Schicht **nicht um mehr als zwei Stunden** und **insgesamt 14 Stunden** nicht überschreiten. (s.Bild) **Schichtrahmen** beschreibt ein Zeitfenster vor und / oder nach einer Schicht, innerhalb dessen eine geplante Schicht geändert oder durch eine andere Schicht ersetzt werden kann.

Ein Einverständnis des Arbeitnehmers für eine solche

Änderung ist nicht erforderlich. Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bleibt unberührt.

Die 4 -Tage - Ansagefrist

Ist die **späteste Mitteilungsfrist** des Arbeitgebers (Beginn und Ende) der **verbindlichen Schicht** vor Beginn des jeweiligen Schichtrahmens. Nach dieser Mitteilung **entfällt** der **vorgeplante** Schichtrahmen.

Entscheidend für die Fristberechnung ist der **Zugang der Mitteilung!** (Quelle: zivilrechtliche Bestimmungen §§ 186ff BGB)

Der Tag des Zugangs der Mitteilung zählt **ebenso wenig** bei der Berechnung der Frist mit, wie der **Tag der Arbeitsleistung** (§ 187 I BGB).

Ist der **letzte Tag** vor dem Vier-Tages-Zeitraum ein Samstag, Sonntag oder Feiertag, so muss die Mitteilung am **nächsten vorhergehenden** Werktag erfolgen (§ 193 BGB)! **Dementsprechend gilt** (vorbehaltlich einer Vorverlegung der Mitteilung wegen Feiertag) **nachfolgende Tabelle:**

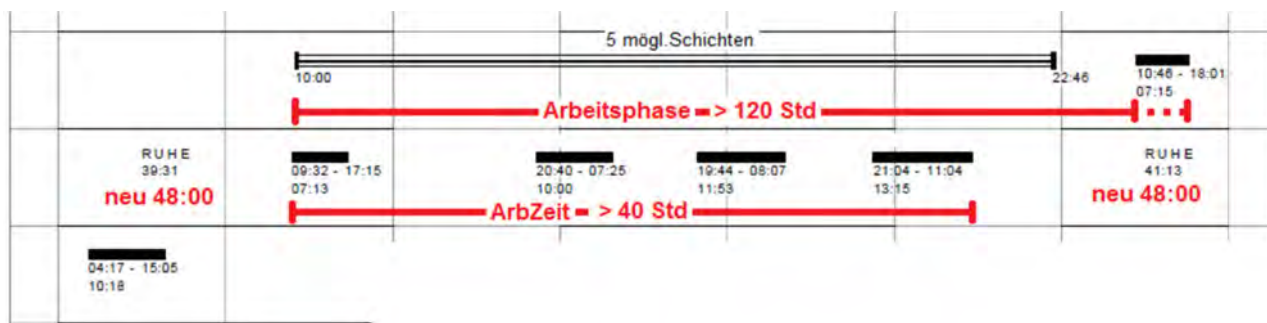
Geplanter Arbeitstag	Letzter Mitteilungstag
Montag	Mittwoch (Vorwoche)
Dienstag	Donnerstag (Vorwoche)
Mittwoch	Freitag (Vorwoche)
Donnerstag	Freitag (Vorwoche)
Freitag	Freitag (Vorwoche)
Samstag	Montag
Sonntag	Dienstag

Als **Zugang der Mitteilung** gilt das mündliche oder fernmündliche Gespräch mit dem PED **während einer Schicht oder über die IT mit Quittierungsbestätigung**. Mit Beginn dieser 4 Tages-Frist gilt die Schicht „**so wie gesehen oder gehört**“ als verbindlich.

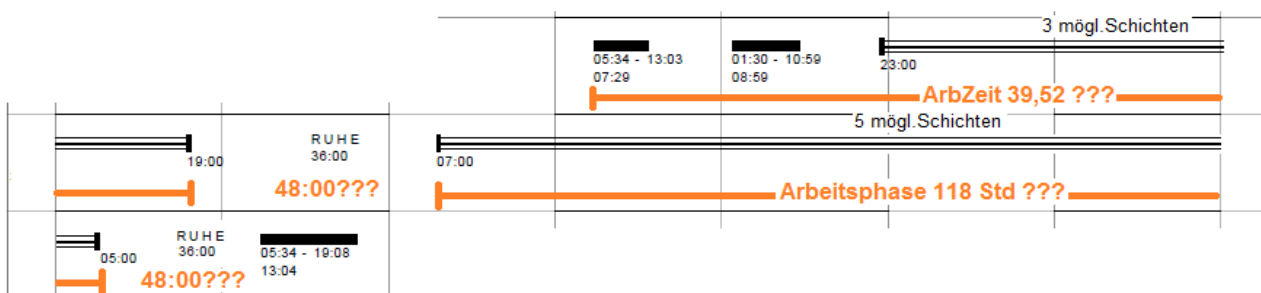
MERKE: Außerhalb einer Schicht zwischen den Ruhezeiten (somit in unserer Freizeit) brauchen wir keinerlei dienstliche Mitteilungen entgegennehmen, weder am Diensthandy noch auf dem Tablet-PC.

Die belastungsabhängigen Regelungen bei der Ruhetagegestaltung

Mindestnorm Ruhetage = wenn eine **Arbeitsphase > 120 Std dauert** oder in der **> 40 Std Arbeitszeit** in Schichten **angerechnet** wurde, muss eine **Ruhe** mit einer Mindestlänge von **48 Stunden** folgen = BuRa-ZugTV § 3 Abschnitt II Absatz 4



Da es sich um IST-Werte handelt, ist selbst darauf zu achten, dass bei einer Überschreitung (z.B. durch Schichtveränderung, Schichtverlängerung, Schichtverschiebung - auch über die Dispozeiten hinaus,) **dann der Anspruch auf mindestens 48 Stunden Ruhe besteht!**



Zur Überwachung der in Schichten angerechneten Arbeitszeit gehören auch die Arbeitszeiten für den **RFU, Simulator, Arbeitsbesprechungen, der angeordneten ärztlichen Untersuchung und der Vernehmung**, ausschließlich der zu 50% anzurechnenden Reisezeiten für die Hin- und Rückfahrt zwischen dem Arbeitsort bzw. näher gelegenen Wohnort und dem Ort des oben genannten Ereignisses.

Beachte: Zeiten wie z.B. zur Mindestschichtanrechnung, Anrechnungszeiten bei Ausfall von Arbeit oder die Anrechnungszeiten für eine Zeit ohne Arbeitsverpflichtung (ZoA) zählen nicht dazu.

Grundsatz: Auf eine max. mögliche Arbeitsphase von 144 h **muss eine Ruhe** folgen! Innerhalb von 168 h dürfen höchstens 60 h angerechnete Arbeitszeit erbracht werden! **Beachte:** Bei der Berechnung ist hier immer ab **jedem** Schichtbeginn neu zusammen zu zählen!

MERKE: Nur eine Ruhezeit von **mindestens 36 h** unterbricht jeweils eine **Arbeitsphase**. Die Ruhezeit kann **belastungsabhängig** auch mindestens 48 h lang sein.

Was ist bei „DISPO“ zu beachten?

Dispositionszeiträume bezeichnet als Oberbegriff **Disposchichten, Dispotagen oder Dispoblöcken**. Disposchichten sind Zeiträume mit einem konkreten Beginn und Ende, in welchem der Arbeitnehmer **grundsätzlich zu arbeiten hat**, die genaue Lage der Arbeitszeit innerhalb der Disposchicht aber erst im Rahmen der Wochenplanung bekannt gegeben wird.

Woche Arzt.	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag	Samstag	Sonntag	Woche
1	04:00 – 20:00 Disposchicht		00:00 – 24:00 Dispotag			12:00 – 22:00 Dispoblock		1

Grundsatz: Jede mögliche Schicht in einem Dispositionszeitraum ist spätestens mit der 4 Tage-Frist mitzuteilen und gilt dann als verbindlich! Im Bsp. werden **am Fr** die schon angesagten Schichten für kommenden **Mi+Do+Fr** mit ihren Dienstbeginn- und Endzeiten **verbindlich**.

2	00:09 - 08:09 08:00	21:39 - 08:07 09:43	20:40 - 07:25 10:00	08:34 - 19:27 12:08				2
3	11:36 - 00:13 11:52	13:46 - 23:56 09:40	11:56 - 15:00 15:00	16:00 - 02:00 16:00	18:00 - 04:00 18:00			3

Abweichung vom Grundsatz: Der Arbeitgeber muss **spätestens zum Ende der letzten Schicht vor dem jeweiligen Dispositionszeitraum** die Schicht **verbindlich mitteilen**.

Warum? Weil im Bsp. am Mi ab 15.04 Uhr **Deine RUHE = FREIZEIT beginnt** und nach diesem "letzten Feierabend" **keine** Verständigung bzw. Ansage von Schichten mehr **zu erfolgen hat!**

3	RUHE 67:17	04:04 - 15:04 10:30	03:05 - 20:00 03:05	RUHE 36:04	3
---	---------------	------------------------	------------------------	---------------	---

Beachte: Diese Mitteilung **muss aber spätestens 24 Std.** vor dem Beginn des Dispositionszeitraum erfolgen. Im Bsp. ist am **Do keine erstmalige Ansage** der Schicht für **Fr** mehr zulässig.

3	RUHE 67:17	04:04 - 15:04 10:30	03:05 - 15:05 09:32	03:05 - 20:00 03:05	RUHE 36:04	3
---	---------------	------------------------	------------------------	------------------------	---------------	---

Merke: Bei einer kurzfristigen verbindlichen Mitteilung **müssen alle möglichen Schichten** in dem jeweiligen **Dispositionszeitraum angesagt werden!** Im Beispiel montags, besteht nur noch während der **Dienzeit bis 14.10 Uhr** die Möglichkeit mit einer **aktiven Kommunikation** alle Schichten im folgenden Dispoblock mitzuteilen.

Warum? Weil, danach die 24 Stunden unterschritten werden und dies damit zu Deiner verbindlichen Freizeit wird!

2	10:39 - 00:23 12:59	14:10	09:00	RUHE	
---	------------------------	-------	-------	------	--

FRAGEN & ANTWORTEN zu tariflichen Bestimmungen

Welche tarifliche Schichtlänge ist möglich?

Grundsätzlich soll die Schichtlänge **von 12 Stunden nicht überschritten werden**. Die maximale Schichtlänge beträgt **14 Stunden**. Wird die Schichtlänge von **12 Stunden überschritten**, muss eine **mindestens zweistündige Tätigkeitsunterbrechung** enthalten sein, in die die gesetzliche Ruhepause gelegt werden kann.



Beachte den Unterschied im Zub-TV noch bis 31.12.19:

Die Schichtlänge **darf bis zu 12 Stunden** betragen. Sie **kann einmal in der Kalenderwoche um bis zu 2 weitere Stunden verlängert** werden. Mit **Zustimmung des BR** kann die Verlängerung nach Satz 2 **auch mehr als einmal in der Kalenderwoche** erfolgen, **wenn dadurch keine Überforderung des AN** zu erwarten ist.

Welche Grenzen bei Arbeitszeiten müssen nach den gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen beachtet werden?

Arbeitszeit im Sinne des Arbeitszeitgesetzes (ArbZG) ist die Zeit vom Beginn bis zum Ende der Arbeit **ohne die Ruhepausen**. Die tägliche Arbeitszeit **von 10 Stunden darf nur verlängert werden**, wenn in die Arbeitszeit regelmäßig und im erheblichen Umfang Arbeitsbereitschaft oder Bereitschaftsdienst fällt. **Ein erheblicher Umfang ist ein Anteil** von Arbeitsbereitschaft oder Bereitschaftsdienst von **mindestens 30 Prozent**. Die Zeiten von Fahrgastfahrten und Tätigkeitsunterbrechungen bleiben im Sinne des ArbZG unberücksichtigt.

An **Sonn- und gesetzlichen Feiertagen** kann die Arbeitszeit auf **bis zu 12 Stunden** verlängert werden, wenn dadurch zusätzliche freie Schichten erreicht werden.

Wo liegt die Grenze der wöchentlichen Arbeitsbelastung?

Die **angerechnete Arbeitszeit** des Arbeitnehmers darf in **168 nacheinander folgenden Stunden** nach jedem Arbeitsbeginn planmäßig **insgesamt 60 Stunden** nicht überschreiten.

Beachte noch den Unterschied in den Haustarifverträgen ZubTV, DispoTV, LrfTV:

Die **Arbeitszeit nach § 3 und 6 ArbZG** des Arbeitnehmers darf in **168 nacheinander folgenden Stunden** nach jedem Arbeitsbeginn planmäßig **insgesamt 55 Stunden** grundsätzlich nicht überschreiten; aus betrieblichen Gründen darf mit Zustimmung des BR eine höhere regelmäßige Arbeitszeit je 168 h Zeitraum planmäßig bestimmt werden.

Welche Ruhezeit in der Heimat muss gewährleistet werden?

Der Grundsatz nach ArbZG lautet: Der Arbeitnehmer **muss** nach Beendigung der täglichen Arbeit (Schichtende) eine ununterbrochene **Ruhezeit von 11 Stunden** haben. Die Ruhezeit kann bis auf 10 Stunden (LrfTV) mit entsprechenden Ausgleichsfristen gekürzt werden.

Hinweis: Neuregelung im Zub-TV, Lrf-TV, Dipso-TV 01.08.2019:

Von der Ruhezeitverkürzung gem. § 7 Abs. 1 Ziff. 3 i. V. m. § 5 Abs. 1 ArbZG **auf bis zu neun Stunden darf ausnahmsweise** auch am Dienstort Gebrauch gemacht werden, wenn im Interesse des Arbeitnehmers **dadurch für ihn längere zusammenhängende Ruhetage erreicht werden können.** (mit entsprechenden Ausgleichsfristen)

Bei **Ruhezeiten in der Heimat** muss unter Beachtung § 5 ArbZG, jedoch **mindestens der geplanten Länge der vorausgehenden Schicht entsprechen.** **Fallbeispiel:** Bei einer geplanten **Schichtlänge von 12 Stunden** muss die Dauer der nachfolgenden **Ruhezeit mindestens 12 Stunden lang.** (Dieser Absatz hat im LfTV schon Gültigkeit)

Merke: Im internationalen Verkehr können andere Bestimmungen geregelt sein. (Eisenbahnpersonalverordnung - EFPV)

Was ist bei Schichten mit einer ZoA zu beachten?

Die **ZoA** – sind **Zeiten ohne Arbeitsverpflichtung von mehr als 5 aber weniger als 9 Stunden**, die 2 Schichten voneinander trennen. Diese Zeiten sind zwar keine Arbeitszeit, werden aber zu 50% auf die Arbeitszeit angerechnet. Werden Mitarbeitern im Kalenderjahr mehr als 150 Stunden ZoA zugemutet, sind diese ZoA-Zeiten darüber hinaus zu 100 % auf das individuelle Jahresarbeitszeit-Soll anzurechnen.

Besonderheit zur Berechnung der anzurechnenden Arbeitszeit:

Die Summe der anzurechnenden Arbeitszeit ergibt sich aus der Arbeitszeit der einzelnen Schichten + den 50%igen Zuschlag der Dauer der ZoA. Beachte: Ist die **Summe der Schichten kleiner als die Dauer der ZoA**, dann wird **mindestens die Länge der ZoA** angerechnet.

Fallbeispiel:

Siehe oben: 1.Schicht 5 Stunden – ZoA: 7 Stunden – 2.Schicht 3 Stunden ergibt 5 Std. + 3 Std. + 3,5 Std. (50% der ZoA) eine anzurechnende Arbeitszeit **von 11.30 h!**

Fallbeispiel

Siehe oben: 1. Schicht 2 Stunden – ZoA: 7 Stunden – 2. Schicht 3 Stunden

Da Summe der beiden Schichten kleiner ist als die ZoA, ergeben sich 7 Std. (Länge der ZoA) + 3,5 Std (50% der ZoA) eine anzurechnende Arbeitszeit **von 10.30 h!**

Hinweis aus arbeitsrechtlicher Sicht:

Bei zwei Schichten, die durch eine ZoA getrennt sind, ist die Grenze der werktäglichen Arbeitszeit nach ArbZG **von 10 Stunden** zu beachten. Das bedeutet, dass die Arbeitszeiten der **ersten und zweiten** Schicht im Sinne des Arbeitszeitgesetzes die Summe von **10 Stunden Arbeitszeit nach ArbZG nicht überschreiten dürfen!**

Merke:

Hierzu bleiben bei der o.g. Berechnung die **angerechneten Arbeitszeiten** von Fahrgastfahrten und Tätigkeitsunterbrechungen im Sinne der Arbeitszeit nach ArbZG **unberücksichtigt.**

Wie verhalte ich mich, wenn es absehbar ist, dass die Minstdauer einer ZoA von fünf Stunden (z.B. bei Zugverspätung) nicht eingehalten werden kann?

Der zuständige Disponent in der Transportleitung/Durchführung ist vom Arbeitnehmer/in über den Sachverhalt zu verständigen!

Kann auch operativ durch den Disponenten die Minstdauer der ZoA nicht mehr gewährleistet werden, muss im gegenseitigen Einvernehmen innerhalb der zulässigen maximalen Schichtlänge von 14 Stunden, der Einhaltung der Arbeitszeit im Sinne ArbZG von maximal 10 Stunden und der gesetzlichen/tariflichen vorgeschriebenen Ruhepausen, eine andere Rückleistung (notfalls Gastfahrt) disponiert werden!

Welche Regelungen gibt es zur Fahrzeitbegrenzung auf dem Triebfahrzeug?

Neu zu finden § 3a BuRa-ZugTV: Fahrzeit im Sinne dieser Regelung ist die Dauer der geplanten Tätigkeit, während der Triebfahrzeugführer die Verantwortung für das Fahren eines Tzf trägt, ausgenommen die Zeit, die für das Auf- und Abrüsten des Triebfahrzeugs eingeplant ist.

Sie schließt geplante Unterbrechungen ein, in denen der Lokomotivführer für das Fahren des Tzf verantwortlich bleibt.

Die **Fahrzeit darf** bei einer:

Tagschicht 9 Stunden

Nachtschicht 8 Stunden

nicht überschreiten.

Nachtschichten sind hierbei Schichten, die mindestens drei Stunden in den Zeitraum 23 Uhr bis 6 Uhr fallen.



Im **S-Bahn Verkehr dürfen** unabhängig der **Schichtlage 8 Stunden Fahrzeit nicht überschritten werden.**

Im **Streckendienst darf die ununterbrochene Fahrzeit von 5 ½ Stunden nicht überschritten werden.** Die Fahrzeit gilt als unterbrochen, wenn die Unterbrechung mindestens 10 Minuten andauert.

Ergänzend im LfTV: Bei geplanten Unterbrechungen von bis zu 7 Minuten bleibt der Tzf Führer stets für das Fahren des Tzf verantwortlich. Standzeiten von mehr als 7 Minuten Dauer, mit Ausnahme der Halte während einer Zugfahrt, gehören nicht zur Fahrzeit.

Gibt es eine tarifliche Nachtarbeitszeitbegrenzung?

Für Arbeitnehmer, die Schicht- und Wechselschichtarbeit leisten, soll die **in tatsächlich geleisteten Schichten angerechnete Arbeitszeit im Zeitraum von 23:00 Uhr bis 4:00 Uhr 500 Stunden nicht überschritten werden.**

Der Arbeitszeitanteil nach Satz 1 **kann nur durch Betriebsvereinbarung erhöht werden.**

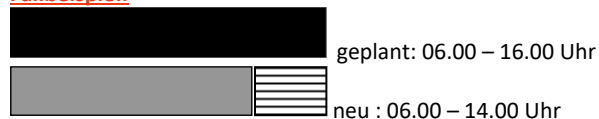
Die Nachtarbeit soll im Rahmen der betrieblichen Belange und der gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse auf die Arbeitnehmer möglichst gleichmäßig verteilt werden.

Welche Arbeitszeitanrechnungen sind bei Absage von Arbeit oder Schichtverschiebung tariflich geregelt? (s. auch § 3 Absatz 5 BuRa-ZugTV)

Wird der Arbeitnehmer bei **Ausfall, Teilausfall oder Veränderung der zeitlichen Lage** von Arbeit **mehr als 24 Stunden vor dem geplanten Schichtbeginn informiert**, erfolgt **keine** Anrechnung von Arbeitszeit.

Wird der Arbeitnehmer **innerhalb von 24 Stunden** über den Ausfall/Teilausfall oder Veränderung der zeitlichen Lage **informiert**, wird der **Zeitabschnitt** der ursprünglich **geplanten zeitlichen Lage der Schicht**, der **nicht mehr** durch die zeitliche Lage der **neu geplanten Schicht abgedeckt wird**, zu 50% auf die Arbeitszeit angerechnet.

Fallbeispiel:



Die zeitliche Lage von **14 – 16 Uhr** wird durch die neue Schicht nicht mehr abgedeckt. Anrechnung auf die Arbeitszeit zu 50% (hier im Beispiel =1 h) auf die Arbeitszeit der neuen Schicht.

Fallbeispiel:



Die zeitliche Lage von **06 – 12 Uhr** wird durch die neue Schicht nicht mehr abgedeckt. Anrechnung auf die Arbeitszeit zu 50% (hier im Beispiel =3 h) auf die Arbeitszeit der neuen Schicht.

Wird der Arbeitnehmer **nach Beginn der Schicht** über den Ausfall/Teilausfall informiert, erfolgt **neben der Anrechnung der geleisteten Arbeitszeit**, eine **Anrechnung von 50 % der abgesagten Arbeitszeit**.

Fallbeispiel:



Neben der geleisteten Arbeitszeit von 6 Stunden, wird die abgesagte Arbeitszeit von 12.00 – 15.00 Uhr zu 50% (hier im Beispiel= 1,5h) auf die Arbeitszeit angerechnet.

Wird der Arbeitnehmer **nach Beginn der Schicht** über den Ausfall/Teilausfall informiert und ist **die geleistete Arbeitszeit kürzer als 6 Stunden**, werden **6 Stunden zuzüglich 50 % der über die 6 Stunden hinausgehenden abgesagten Arbeitszeit angerechnet**.

Fallbeispiel:



Die geleistete Arbeitszeit beträgt nur 4 Stunden, somit werden **6 Stunden** (von 06.00 – 12.00 Uhr) angerechnet, zuzüglich der abgesagten Arbeitszeit (von 12.00 – 16.00 Uhr) zu 50% (hier im Beispiel= 2,h) sind anzurechnen. In Summe (6h + 2h) = 8 h anzurechnende Az.

Die wesentlichen Unterschiede in den Tarifverträgen der GDL und der EVG bei der DB

Bereits mit dem Tarifabschluss des Jahres 2015 hat die GDL die Absenkung der Referenzarbeitszeit auf **1984h** im Jahr (38 Stunden pro Woche) im Bundesrahmenzug-personaltarifvertrag vereinbart.

Da die DB und die EVG diese Absenkung **nicht vereinbart haben, gilt die 39-Stunden-Woche für EVG-tarifgebundene Arbeitnehmer.**

Die GDL hat für ihre Mitglieder die Regelungen zur **persönlichen Planungssicherheit** geschaffen. Weitergehend haben wir in unseren Haustarifverträgen **ab 01.01.2020** die Regelungen für einen **Jahresschichtasterplan** vereinbart. Damit ist eine ganzjährige Vorschau nicht nur auf alle verbindlichen Ruhen aus dem Jahresruhetags- und Urlaubsplan, sondern auch auf alle weiteren Ruhetage, die tarifvertraglich vorgeschrieben sind wie auch die weiteren Ruhetage, die sich aus der Schichtfolge ergeben. Diese Regelungen sind zwischen DB und EVG **nicht vereinbart! Anspruch darauf haben nur GDL-Mitglieder.**

Zwar geht die GDL davon aus, dass der Arbeitgeber die Regelungen auf alle Beschäftigten anwenden wird. Aber wie so oft im Leben steckt hier der Teufel im Detail:

Arbeitnehmer im Geltungsbereich der GDL-Tarifverträge (z.B. Disponenten, Lokrangierführer, Zugbegleiter, Bordgastronomen und Lokomotivführer) können **Eingriffe des Arbeitgebers in die verbindlich zugesagte Freizeit ablehnen, ohne dass sie arbeitsrechtliche Folgen befürchten müssen!**

Auch wenn auf andere Arbeitnehmer die Planungsregelungen der GDL angewendet werden, sind **diese individuellen Rechte** – wie eben die Möglichkeit, Eingriffe in verbindlich zugesagte Freizeit abzulehnen – **nicht wirksam!**

Mit der **Initiative „Schalt mal ab“** hat die GDL erstmalig tarifvertraglich geregelt, dass Arbeitnehmer ein Recht auf Nichterreichbarkeit haben. Tarifvertraglich sind diese Rechte im Umgang mit dienstlichen Nachrichten während der Freizeit nachlesbar.

„Die vielen großen und kleinen Verbesserungen für Lokomotivführer / Lokrangierführer, Zugbegleiter, Bordgastronomen und Disponenten werden einen nachhaltig positiven Einfluss auf die Gesamtheit der Arbeitsbedingungen des Zugpersonales entfalten.“

Thomas Gelling, Geschäftsführer GDL-Tarifabteilung

„Der Mensch entscheidet – jetzt bist Du am Zug!“



**Meine persönliche
Planungssicherheit:**

Zeit für meine Familie!

Zeit zur Erholung!

Zeit die Dir gehört!



3. Auflage (06/2019)

Quelle: GDL-Tarifverträge AGV MOVE, Bilder GDL, FairnessPlan e.V.

Nachdruck und Kopien nur mit Genehmigung des Urhebers erlaubt

Redaktion: Steffen Rauer, Tarifreferent

PARTNER DER FÜR BETRIEBLICHE BILDUNG

Mit unseren Seminaren sichern Sie sich wertvolles Know-how für Ihr Engagement im Betriebsrat, im Aufsichtsrat, im Personalrat sowie als SBV oder JAV.

Als Branchenspezialist bieten wir Ihnen mit unseren Seminaren juristisches Fachwissen wie das Arbeits-, Betriebsverfassungs- oder Tarifrecht. Suchen Sie nach weiteren Seminaren zu fachspezifischen Themen des Eisenbahnverkehrs?

Ihr BBuK-Team

Betriebliche Bildung
und Kompetenz



BBuK

Kontakt:

info@bbuk.de

Wir sind für Sie da, damit Sie für Ihre Kollegen da sein können.

Juristen, Richter, Gewerkschaftsreferenten, Betriebswirte und erfahrene Kollegen bringen Ihnen in angenehmer Atmosphäre alles bei, um Ihr Amt verantwortlich und effektiv ausüben zu können.

Betriebliche Bildung
und Kompetenz

BBuK

