

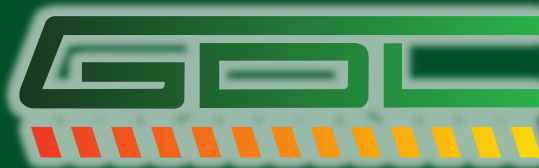
Unsere Themen und Ziele

Honorierung von Schichtübergabezeiten:

Der Schichtwechsel auf Stellwerken erfordert gemäß Regelwerk die zeitgleiche Anwesenheit am Arbeitsplatz. Der Dienstplan auf den meisten Stellwerken bildet das nicht ab. Einigen Stellwerken wiederum wird diese Zeit bereits jetzt gewährt! Geht man von einem ständig besetzten Stellwerk aus und unterstellt eine Übergabezeit von 5 Minuten pro Ablösung ergibt das etwa 2 Arbeitstage pro Jahr und Mitarbeiter, die derzeit ohne jede Vergütung erbracht werden. Auf ein Berufsleben gerechnet summiert sich das fast auf ein halbes Jahr Arbeit! Wir fordern die Honorierung von notwendigen Übergabezeiten auf den Stellwerken!

Höheres Augenmerk auf die konkreten Arbeitsbedingungen vor Ort:

Bei anfallenden Umbaumaßnahmen an Arbeitsstätten und Anpassungen des Arbeitsumfeldes fordern wir eine konsequente Anhörung der Mitarbeiter vor Ort und eine Einbeziehung von Anfang an. Veränderungen dürfen nicht auf Kosten der Gesundheit am Arbeitsplatz gemacht werden. Ebenso müssen bereits vorhandene Probleme ehrlich angesprochen werden dürfen und es muss effektiv darauf reagiert werden; das betrifft auch den Zustand von Küche und WC!



Stark, unbestechlich, erfolgreich!

kurz: **sta-un-er** – das sind nicht nur Worte und unser Motto für die Wahlen, vielmehr ist es das Markenzeichen der GDL und ihrer Arbeitnehmervertreter: Das Vertrauen und die Solidarität unserer Mitglieder machen uns stark. Und so können wir uns für das Personal einsetzen: unbestechlich und erfolgreich.

Gestalte Dein Leben!



Weitere Infos zu den aktuellen wahlrelevanten Themen online:
<https://www.gdl.de/Stauner/Startseite>



Gestalte Dein Leben

Liste zur BR-Wahl Netz Regensburg

*Infos zu den Kandidaten und
zum Programm*





Unsere Themen und Ziele

Fokussierung auf Kernkompetenzen:

Dem Betriebsrat stehen gemäß Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) diverse Rechte der Mitwirkung und Mitbestimmung zu. Diese Rechte wollen wir umfassend wahrnehmen. Auch über die Rechte der Mitarbeiter wollen wir aufklären, z.B. das Beschwerderecht. Wir wollen Hilfestellung bei der Wahrnehmung dieses Rechts geben.

Einsichtnahme in Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge:

Wir wollen, dass alle im Betrieb jederzeit und unkompliziert Zugang zu vorgenannten Regelungen haben.

Trennung von Gewerkschafts- und Betriebsratsarbeit:

Unabhängig von jeglicher Gewerkschaftszugehörigkeit setzen wir uns für das Wohl aller Arbeitnehmer ein.



Unsere Kandidaten



Schaller Andrea

*Fahrdienstleiterin
Regensburg Walhallastraße*

Listenplatz 1



Brandl Sebastian

*Fahrdienstleiter
Cham (Oberpf)*

Listenplatz 2



Depner Sebastian

*Fahrdienstleiter
Weiherhammer*

Listenplatz 3



Lamacz Robert

*Fahrdienstleiter
Regensburg Walhallastraße*

Listenplatz 4



Streit Thomas

*Fahrdienstleiter
Schwandorf,
ESTW-Praxistrainer*

Listenplatz 5



Rügheimer Nico

*Fahrdienstleiter
Schwandorf*

Listenplatz 6



Becker Ina (gewerkschaftslos)

*Fahrdienstleiterin
Bodenwöhr Nord*

Listenplatz 7

